

VV Volta

# Clubarbitrageplan

Naar een wachtlijst voor scheidsrechters binnen de vereniging

Auteur : Carliênjò Klinge

Met dank aan: Mark Heerkes  
Janine Pleizier  
Richard Jacobs

Volleybalvereniging Volta  
Sportcomplex De Rietlanden  
Regio Oost  
[www.vvvolta.nl](http://www.vvvolta.nl)

# Inhoudsopgave

---

Inhoudsopgave	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 02 – 03
Inleiding	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 04
DEEL I: ANALYSE	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 05 – 12
Hoofdstuk 1: De huidige en gewenste situatie	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 06 – 12
1.1 De huidige situatie	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 06 – 08
Aantal scheidsrechters	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 06 – 07
<i>Tabel 1: Scheidsrechters per team 2012 – 2013</i>	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 06
<i>Grafiek 1: Aantal scheidsrechters per seizoen start/eind</i>	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 07
Beschikbaarheid	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 08
Organisatie	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 08
Waardering	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 08
1.2 De gewenste situatie	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 09 – 12
Aantal scheidsrechters	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 09
Beschikbaarheid	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 10
Organisatie	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 10 – 11
Scheidsrechter	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 11
Scheidsrechter +	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 11
A-scheidsrechter	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 11
Waardering	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 11 – 12
DEEL II: CONTEMPLATIE... ..	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 13 – 21
Hoofdstuk 2: Verbetering klimaat en imago	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 14 – 15
Scheidsrechter van de Maand	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 14
De Week van de Scheidsrechter	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 14
Professionelere officials	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 15
Klachtenlijn	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 15
Hoofdstuk 3: Werving en selectie	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 16
Werving	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 16
Selectie	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 16
Hoofdstuk 4: Behoud en doorstroming	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 17
Behoud	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 17
Doorstroming en opleiding	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 17
Talentlijn	... ..	... ..	... ..	... ..	blz. 17

Hoofdstuk 5: Kwaliteit en kaderontwikkeling	... ..	... ..	blz. 18 – 19
Scheidsrechterbijeenkomst	... ..	... ..	blz. 18
Begeleiding	... ..	... ..	blz. 18 – 19
Scheidsrechtercoach	... ..	... ..	blz. 18
Beoordeling	... ..	... ..	blz. 18
HR-Beleid Nevobo	... ..	... ..	blz. 19
Nieuwe scheidsrechters	... ..	... ..	blz. 19
Hoofdstuk 6: Organisatie en financiën	... ..	... ..	blz. 20 – 21
Organisatie	... ..	... ..	blz. 20 – 21
Financiën	... ..	... ..	blz. 21
DEEL III: PLAN VAN AANPAK	... ..	... ..	blz. 22 – 23
Hoofdstuk 7: Plan van Aanpak	... ..	... ..	blz. 23 – 26
Doelstellingen korte termijn	... ..	... ..	blz. 23 – 24
Doelstellingen lange termijn	... ..	... ..	blz. 24 – 26
Bijlage	... ..	... ..	blz. 27 – 31
Bijlage 1: Organigram VV Volta	... ..	... ..	blz. 27
Bijlage 2.1: Uniforme codering scheidsrechters	... ..	... ..	blz. 28
Bijlage 2.2: Licentieschema	... ..	... ..	blz. 29
Bijlage 2.3: Opleidingen...	... ..	... ..	blz. 29
Bijlage 3: Organigram arbitrage VV Volta	... ..	... ..	blz. 30
Bijlage 4: Leidraad official	... ..	... ..	blz. 31
1. Aanwijzing scheidsrechters	... ..	... ..	blz. 31
2. Aanwijsperiode	... ..	... ..	blz. 31
3. Inzetbaarheid	... ..	... ..	blz. 31
4. Afmeldingen ... ..	... ..	... ..	blz. 31
5. Niet opkomen van een scheidsrechter	... ..	... ..	blz. 31

# Inleiding

---

Bij elke sport kan zeker één persoon tijdens een wedstrijd niet ontbreken: De scheidsrechter. De meest belangrijke persoon, omdat hij de wedstrijd leidt en ook wel 'de bewaker van de spelregels' wordt genoemd. Helaas ontstaat er echter negatieve beeldvorming naar scheidsrechters toe en ondervinden zij hinder door deze maatschappelijke ontwikkelingen zoals verruwing en verharding. Hierdoor is er zowel nationaal, regionaal en binnen de vereniging de afgelopen jaren een daling te zien geweest in het aantal actieve scheidsrechters en trekt dit ook geen nieuwe (jonge) scheidsrechters aan. Deze afschildering is geheel onterecht omdat het arbitersvak een discipline is met zijn eigen én persoonlijke uitdagingen. Er staan wekelijks vrijwilligers op de bok die met plezier fluiten; dit moet zo gehouden worden en dit moet vooral gestimuleerd worden.

Het is tijd voor actie! In dit clubarbitrageplan is een algemeen beleidsplan opgesteld op het scheidsrechtergebied gebaseerd op meningen van de huidige scheidsrechters die acteren op het niveau binnen de vereniging, ideeën van scheidsrechtercoördinatoren binnen de gehele regio en ervaringen van scheidsrechtercoördinatoren op nationaal niveau. Binnen de vereniging wordt er aan de slag gegaan met alle betrokken om meer leden op de bok te krijgen. Daarbij liggen de accenten op het volgende:

- ❖ Verbetering klimaat en imago
- ❖ Werving
- ❖ Behoud en doorstroming
- ❖ Kwaliteit en kaderontwikkeling
- ❖ Organisatie

Deze accenten zijn afkomstig uit het Masterplan Arbitrage zoals die bij 15 andere sportbonden in Nederland geïmplementeerd wordt.

Het beoogde is dat zich zowel op de korte als op de lange termijn binnen de vereniging een nog gezondere situatie ontwikkeld wordt met betrekking tot arbitrage.

De hoofddoelstellingen van dit arbitrageplan zijn:

- ❖ Instrumenten bieden voor het beheer van de arbiters
- ❖ Waardering tonen voor arbiters
- ❖ Deskundigheidsbevorderingen van de arbiters te waarborgen
- ❖ Voldoende opgeleide arbiters te verkrijgen en te behouden
- ❖ Het motiveren van competitie spelende-leden om wedstrijden te leiden
- ❖ De opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren
- ❖ De doorstroming om op een hoger niveau te acteren te optimaliseren

De verenigingsscheidsrechtercoördinator is belast met de uitvoer van dit arbitrageplan.



# DEEL I

# ANALYSE

# Hoofdstuk 1

---

## *De huidige en gewenste situatie*

Alvorens een Plan van Aanpak gemaakt kan worden, wordt er een analyse geschetst van de huidige situatie en de gewenste situatie, waardoor er overeenkomsten, maar vooral ook verschillen ontstaan zodat hiermee aan de slag kan worden gegaan.

### 1.1 De huidige situatie

#### Aantal scheidsrechters

VV Volta kent eind mei 2013 in totaal 15 teams, waaronder 5 herenteams, 6 damesteams en 4 jeugdteams. De vereniging heeft eind seizoen 2012 – 2013 welgeteld 16 verenigingsscheidsrechters ingeschreven staan, waarvan 1 jeugdscheidsrechter (in opleiding vanaf de 2<sup>de</sup> seizoenshelft), 2 scheidsrechters op non-actief staan wegens persoonlijke omstandigheden en 5 arbiters zijn verenigingslid of recreant. In *tabel 1* staat de verhouding tussen aantal scheidsrechters en teams weergegeven.

Team	Aantal scheidsrechters
<b>Heren 1</b>	1
<b>Heren 2</b>	1
<b>Heren 3</b>	1
<b>Heren 4</b>	1
<b>Heren 5</b>	0
<b>Dames 1</b>	2
<b>Dames 2</b>	1
<b>Dames 3</b>	1
<b>Dames 4</b>	0
<b>Dames 5</b>	1 (non-actief)
<b>Dames 6</b>	1 (non-actief)
<b>Jeugd</b>	1 (vanaf 2 <sup>de</sup> seizoenshelft)
<b>Verenigingslid of recreant</b>	5

*Tabel 1: Scheidsrechters per team 2012 – 2013*

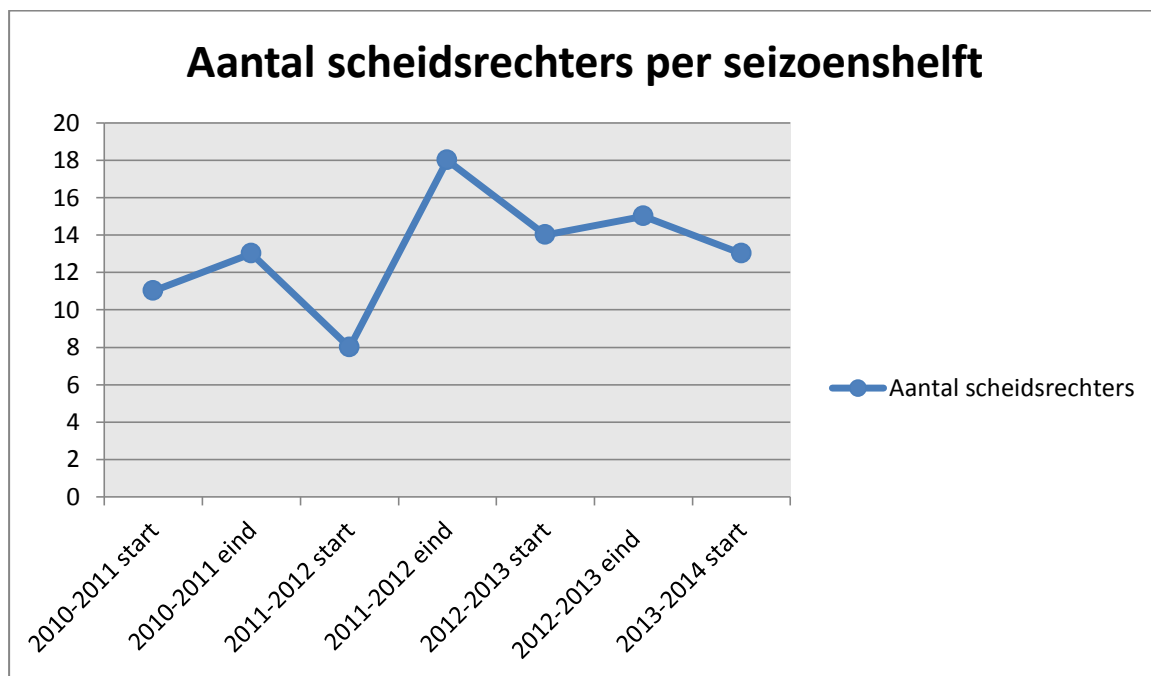
Er is te zien dat in het algemeen de scheidsrechters die zelf competitie spelen ongeveer gelijk verdeeld zijn, namelijk met gemiddeld 1 arbiter per team.

In seizoen 2012 – 2013 hebben 14 arbiters maar liefst 148 competitiewedstrijden en 2 P/D-wedstrijden bij elkaar gefloten voor de vereniging (hierbij tellen de wedstrijden die gespeeld worden vanaf promotieklasse en regiodivisie niet mee, omdat de Nevobo deze wedstrijden leidt).

Niet elke scheidsrechter heeft evenveel wedstrijden gefloten, zo is er door één arbiter slechts 2 wedstrijden geleid over een heel seizoen en zo is er één arbiter die wel 26 wedstrijden heeft geleid. De rest van de scheidsrechters zitten hier tussenin met een gemiddelde van 8 wedstrijden. Waarom het verschil van het leiden van wedstrijden zo groot is heeft onder andere te maken met de volgende

factoren: beschikbaarheid, ambitie, leveringsplicht en het invallen van scheidsrechters die niet op komen dagen of zeer laat hebben afgemeld.

De afgelopen jaren is het aantal scheidsrechters, dat minimaal één wedstrijd voor de vereniging heeft gefloten (hierbij tellen de wedstrijden die gespeeld worden vanaf promotieklasse en regiodivisie niet mee, omdat de Nevobo deze wedstrijden leidt) binnen één seizoen, erg aan het schommelen. In *grafiek 1* is het aantal scheidsrechters per seizoen (start en eind) weergegeven van de afgelopen jaren.



*Grafiek 1: Aantal scheidsrechters per seizoen start/eind*

Om diverse redenen in de afgelopen jaren zijn scheidsrechters gestopt met fluiten. Dit kan zijn door onder andere overlijden, emigratie, studie, werk, terugtrekken door te veel lasten, geen lid meer van de vereniging zijn of de scheidsrechter is simpelweg gestopt. Daarom is er altijd een daling te zien aan het begin van een nieuw seizoen. Vanaf het seizoen 2010 – 2011 zijn respectievelijk 128, 110 en 148 competitiewedstrijden gefloten voor de vereniging (hierbij tellen de wedstrijden die gespeeld worden vanaf promotieklasse en regiodivisie niet mee, omdat de Nevobo deze wedstrijden leidt).

Uit ervaring blijkt dat met dit aantal scheidsrechters het onmogelijk is om deze hoeveelheid wedstrijden te fluiten, daarom is er in 2011 actief geworven onder de damesteams. Uitgangspunt was daarbij dat elke team twee scheidsrechters levert. Hetzelfde jaar zou dit ook gelden voor de heren seniorenteam, echter is dit er nooit van gekomen.

Door de jaren heen heeft VV Volta teams gehad die op elke graad van de competitie heeft gespeeld: Nationaal, regionaal en lokaal (verenigingsniveau). Als gevolg van de leveringsplicht (voorheen de klasse-code koppeling genaamd) van de Nevobo kwam VV Volta wel eens scheidsrechters te kort met de licentie die nodig was (R1, R2 en/of R3). Voor bepaalde teams was het daardoor aanvankelijk niet mogelijk om aan de competitie deel te nemen in een hogere graad. In samenwerking met Nevobo zijn scheidsrechters gevonden met de juiste licenties van andere volleybalverenigingen. Zij hebben gedurende de periode wedstrijden vanaf promotieklasse en regiodivisie gefloten voor VV Volta.

## Beschikbaarheid

De inzetbaarheid van de scheidsrechters verschilt per persoon, maar over het geheel zijn er drie kenmerkende wegen te onderscheiden. Zo is er de weg genaamd “Liever niet”. Dit zijn reacties van de scheidsrechters die graag op deze weg (willen) rijden:



Een andere richting is de weg “ambitie en hobby”. Deze scheidsrechters zijn bereid om wedstrijden te fluiten, voor plezier en/of ontwikkeling. Zij vallen graag in als een scheidsrechter uitvalt en zijn vrijwel altijd beschikbaar om een wedstrijd te fluiten. Dit zijn voornamelijk de verenigingsleden.

Daarnaast is er nog een (zij)weg “te druk”. Een aantal scheidsrechters heeft te veel bezigheden dat ze niet in staat zijn om wedstrijden te leiden. Zij willen heel graag hun bijdrage leveren aan de vereniging en de oprit naar “ambitie en hobby” nemen, maar helaas hebben ze geen tijd en worden ze hierin belemmerd door bijvoorbeeld hun werk.

## Organisatie

VV Volta kent geen scheidsrechterscommissie, maar heeft één verantwoordelijke, dat is namelijk de verenigings scheidsrechtercoördinator. Naar het organigram van de vereniging valt deze functie onder de Voorzitter TC. *In Bijlage 1 is het organigram van de vereniging te vinden.* Daarnaast wordt er tussen de verenigings scheidsrechtercoördinator en de scheidsrechters een structuur aangehouden wat een eenrichtingsweg is en te vergelijken is met een frisdrankautomaat. Je drukt op de knop voor je gewenste drankje en het komt uit de automaat rollen: De verenigings scheidsrechtercoördinator wijst een arbiter aan en deze fluit de wedstrijd. Er is weinig tot geen terugkoppeling van de verenigings scheidsrechtercoördinator naar de scheidsrechter toe. Zo is er geen zicht op de kwaliteit en eventuele ontwikkeling van een arbiter. Zij worden hierin niet begeleid en worden als het ware aan hun lot overgelaten.

## Waardering

Hoewel de volleybalcultuur binnen VV Volta respectvol is en appreciatie de vlag voert, is er slechts een minimale waardering voor de scheidsrechters. Elke scheidsrechter die een wedstrijd leidt in de vereniging waar een team van VV Volta aan deelneemt, krijgt twee consumptiemuntjes waar hij vervolgens in de kantine twee drankjes kan bestellen (voor en/of na zijn gefloten wedstrijd). Wekelijks staan veel vrijwilligers op de bok om de wedstrijd van begin tot eind tot een mooi geheel te leiden, daarom is een (klein) bedankje ruim voldoende om een degelijke waardering aan deze vrijwilligers te tonen.



## 1.2 De gewenste situatie

### Aantal scheidsrechters

VV Volta begint het seizoen 2013 – 2014 met 3 herenteams, 5 damesteams en 5 jeugdteams. Door het aantal van deze teams zal de vereniging in het hele seizoen ongeveer 135 wedstrijden binnen de vereniging krijgen die door de verenigingsscheidsrechters geleid moeten worden (hierbij tellen de wedstrijden die gespeeld worden vanaf promotieklasse en regiodivisie niet mee, omdat de Nevobo deze wedstrijden leidt). Om deze 'last' niet te veel op alleen maar bepaalde arbiters zijn schouders moet leggen, wordt er gestreefd naar een zo rechtvaardig mogelijke manier om voldoende scheidsrechters te krijgen. Rechtvaardig is een abstract begrip, maar er wordt beoogd naar een gelijkwaardige leveringsplicht per team per competitieniveau waarbij er uiteindelijk voldoende scheidsrechters zijn die 'een keertje' een wedstrijd hoeven te leiden.

Nevobo streeft ernaar om op elk competitieniveau een gekwalificeerde scheidsrechter aan het werk te zien. Dit om de kwaliteit van de arbitrage te verbeteren en daarmee het spelplezier in de wedstrijden te verhogen. Daarom wil Nevobo dat in 2016 75% van alle competitie spelende-leden vanaf 12 jaar een scheidsrechterlicentie heeft.

Om de instapdrempel op lagere niveaus laag te houden, maar toch de kwaliteit te waarborgen is er door Nevobo besloten een instaptoets op het gebied van de spelregels beschikbaar te stellen. Om te fluiten in de derde klasse en lager van de senioren en bij de jeugdwedstrijden (met uitzondering van Topklasse A-jeugd en B-jeugd) is het vanaf seizoen 2011 – 2012 verplicht de instaptoets met voldoende resultaat te hebben afgerond. Alle leden kunnen de instaptoets digitaal thuis maken. De uitslag van de toets krijgt het lid persoonlijk toe gemaild en de verenigingsscheidsrechtercoördinator krijgt een afschrift van de uitslag.

In velen diverse sporten is het gebruikelijk eerst een spelregeltoets te moeten afleggen alvorens speelgerechtigd te worden: Spelregelkennis is immers een vereiste om het spel goed te kunnen spelen. Daarom wordt elk nieuw lid vanaf 12 jaar van VV Volta geacht, voordat hij mee gaat spelen in de competitie, de instaptoets te maken (binnen twee seizoenen zal het lid de instaptoets met goed gevold afgelegd moeten hebben). Elk ander competitie spelend-lid vanaf de leeftijd 12 jaar van VV Volta krijgt één seizoen (2013 – 2014) de tijd om de instaptoets te maken. Binnen een termijn van twee seizoenen (dus vóór aanvang van het seizoen 2015 – 2016) dient het lid de instaptoets met voldoende resultaat te hebben afgerond.

Vanaf het seizoen 2013 – 2014 komt er binnen VV Volta een leveringsplicht voor scheidsrechters per competitie deelnemend-team. Elk team vanaf de A-jeugd levert minimaal twee arbiters aan die voor de vereniging gaan fluiten. Daarbij geldt de regel dat er altijd tot minimaal twee arbiters aangeleverd moet worden, dus mocht een scheidsrechter uitvallen of stoppen om welke reden dan ook, dan dient dit team genoeg scheidsrechters aan te vullen tot ze weer voldoen aan de leveringsplicht. Scheidsrechters die al binnen de vereniging ingeschreven staan als arbiter, mogen ook tot deze leveringsplicht behoren. Eén scheidsrechter kan maar uitkomen voor één team. Een scheidsrechter die voor dit team uitkomt, moet ook daadwerkelijk competitie spelen voor dit team.

Naar verwachting zullen er 24 scheidsrechters (inclusief scheidsrechters die verenigingslid of recreant zijn) voor VV Volta wedstrijden leiden op (eigen) verenigingsniveau.

## Beschikbaarheid

De beschikbaarheid van alle verenigingsscheidsrechters zal niet van de één op de andere dag drastisch veranderen. Ondanks dat de drie onderscheiden wegen nog steeds van toepassing zullen zijn in het komende seizoen, zal iedere scheidsrechter gemiddeld 3 wedstrijden per seizoenshelft hoeven te leiden door de leveringsplicht. Dit is slechts een fundament en kan van worden afgeweken naar de wensen van de arbiters. Zo is er enerzijds een houvast dat alle wedstrijden binnen de vereniging gefloten kunnen worden zonder te veel scheidrechters te belasten met deze taak. Anderzijds geeft dit de arbiter de ruimte om naar eigen wens zijn hoeveelheid wedstrijden te leiden en zo het plezier in het fluiten van de wedstrijd (terug)krijgt en toch ervaring op blijft doen door regelmatig te blijven fluiten.

## Organisatie

VV Volta is klein genoeg om de arbitrage op verenigingsniveau door één persoon te laten coördineren, dit is en blijft de verenigingsscheidsrechtercoördinator. Zijn hoofdtaken zijn voornamelijk:

- ❖ Het indelen van scheidsrechters voor thuiswedstrijden tot promotieklasse.
- ❖ Het aanwijzen van lijnrechters voor alle thuiswedstrijden die gespeeld worden in de Topdivisie tot en met de Derde divisie, zowel de dames- als de herenwedstrijden.
- ❖ Zorgdragen voor een back-upscheidsrechter
- ❖ Controleren aanwijzing regioscheidsrechters:
  - Aanmelding
  - Invulling beschikbaarheid
  - Mutaties
  - Calamiteiten
- ❖ Coördinatie invullen beoordelingen

Vanaf het nieuwe seizoen 2013 – 2014 krijgt VV Volta te maken met drie niveaus van implementatie op verenigingsniveau. Dit systeem kent drie verschillende categorieën waar de scheidsrechters in verdeeld zijn. Zo kan iedere arbiter op zijn eigen niveau en wensen opgeleid én begeleid worden en zo wordt er voor gezorgd dat de kwaliteit van de arbitrage gewaarborgd blijft op het niveau waarop hij acteert.

De scheidsrechters worden enkel en alleen op de kenmerken beschikbaarheid én ambitie gerangschikt in de volgende categorieën:

- ❖ Scheidsrechter
- ❖ Scheidsrechter +
- ❖ A-scheidsrechter

## **Scheidsrechter**

In deze categorie komen alle scheidsrechters met een geldig scheidsrechterlicentie terecht, maar zij staan op non-actief gesteld. Deze groep bevat grotendeels de scheidsrechters die de digitale instaptoets hebben gemaakt en ook bij Nevobo geregistreerd als scheidsrechter om in de laagste klasse (senioren)wedstrijden te leiden. Deze scheidsrechters houden als het ware een “winterslaap”. Echter kunnen er ook nationale scheidsrechters in deze categorie terecht komen omdat zij voor de vereniging geen wedstrijden meer leiden, maar wel lid zijn van deze vereniging. Alle scheidsrechters in deze groep behoren niet tot de leveringsplicht. Het kan in bepaalde uiterste gevallen zijn, dat een scheidsrechter in deze categorie één keer per seizoen een wedstrijd zal leiden.

## **Scheidsrechter +**

Scheidsrechters die vanwege de leveringsplicht wedstrijden leiden komen automatisch in deze categorie terecht. Zij zijn al in het bezit van een geldig scheidsrechterlicentie (licentie behaald via de instaptoets is ook geldig) of de scheidsrechters zijn in opleiding. Zij fluiten 2 á 4 wedstrijden per seizoenshelft. Daarnaast zitten scheidsrechters in deze categorie omdat zij wat betreft hun inzetbaarheid niet altijd beschikbaar (kunnen) zijn, maar toch op deze manier hun steentje kunnen bijdragen.

## **A-scheidsrechter**

In deze categorie zitten scheidsrechters die minimaal 5 wedstrijden per seizoenshelft met plezier willen leiden. Zij zijn voldoende inzetbaar om geregeld een wedstrijd te fluiten. Zij fluiten onder andere voor hun ontwikkeling en je kunt in deze categorie terecht komen om door te stromen naar een hoger niveau: Door onder andere vaker een wedstrijd te (willen) fluiten wordt de doorstroming naar een hoger niveau geoptimaliseerd, omdat er meer ervaring op wordt gedaan op het huidige niveau en het niveau waar naar toe gewerkt wil worden. Tevens kunnen deze scheidsrechters eerder als leercoach optreden voor andere scheidsrechters als zij dit willen.

In elk bovengenoemd categorie komen scheidsrechters voor die op zijn eigen niveau acteert. Een scheidsrechter in opleiding kan in de categorie ‘Scheidsrechter +’ en ‘A-scheidsrechter’ terecht komen. De voorkeur gaat uit naar ‘A-scheidsrechter’, maar dit is niet verplicht. Elke scheidsrechter in elke categorie krijgt de mogelijkheid om in zijn traject begeleid te worden, dit om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren.

Het gehele seizoen lang kan er een categorieswitch gemaakt worden.

## **Waardering**

VV Volta vindt het belangrijk dat alle vrijwilligers, ook daadwerkelijk vrijwilligers blijven en dat ze binnen de vereniging gezien worden als vrijwilligers. Scheidsrechters die geregeld hun diensten aanbieden en leveren worden in de vorm van een kleinigheidje bedankt. Elke arbiter die een wedstrijd leidt krijgt één consumptiemuntje. Naast dit gebruikelijk extraatje, krijgen de scheidsrechters in de categorie ‘Scheidsrechter +’ en ‘A-scheidsrechter’ tijdens de Week van de Scheidsrechter een leuke attentie om te laten zien hoe tevreden de vereniging is met deze arbiters.

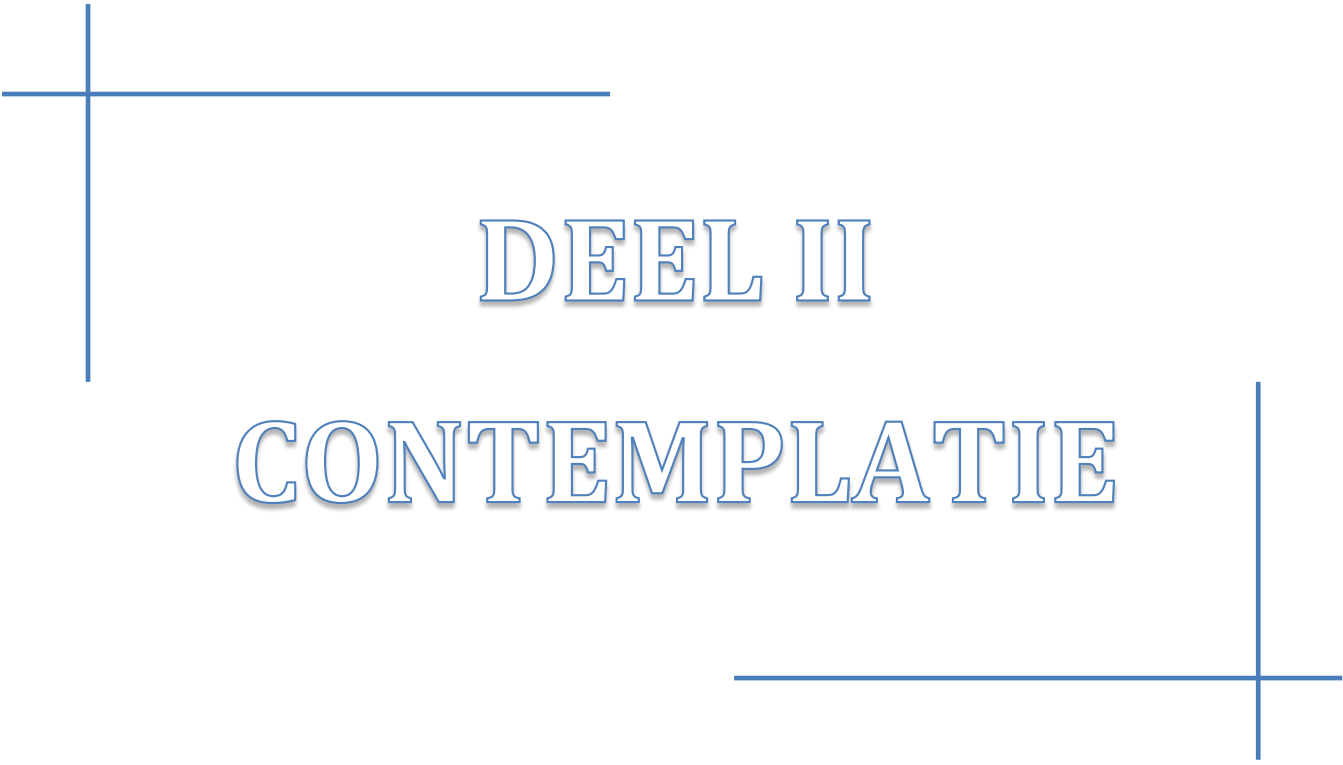
Tevens wordt er elk seizoen in ieder geval één scheidsrechterbijeenkomst georganiseerd binnen de vereniging. Deze wordt bij voorkeur aan het begin van het nieuwe seizoen gehouden. Alle geregistreerde scheidsrechters zijn welkom op deze bijeenkomst.

Daarnaast krijgen alle actieve scheidsrechters van de categorie 'A-scheidsrechter' – die ook voldoen aan voorwaarde van de categorie – een nieuw arbiterstenu op kosten van de vereniging.

Verder zijn de arbiters van de categorie 'Scheidsrechter +' en 'A-scheidsrechter' vrijgesteld van andere vrijwilligerstaken die binnen de vereniging uitgevoerd gaan worden door de competitie spelende-teams. Hieronder vallen bijvoorbeeld zaalwachtdienst of het organiseren van een toernooitje.

Om de scheidsrechters van de vereniging extra in het zonnetje te zetten en flink in de schijnwerpers te zetten, geeft VV Volta aandacht aan "Scheidsrechter van de maand" en de landelijke actie "Week van de Scheidsrechter".

Hiermee probeert VV Volta genoeg instrumenten te bieden voor het beheer van de arbiters en vooral om waardering te tonen voor de diensten die zij leveren. De vereniging probeert hierdoor andere competitie spelende-leden te motiveren om ook scheidsrechter te worden.



# DEEL II

# CONTEMPLATIE

# Hoofdstuk 2

---

## *Verbetering klimaat en imago*

De prestatieve insteek bij wedstrijden speelt altijd een grote rol. Hierdoor kunnen trainers, toeschouwers en vooral spelers emotioneel reageren op beslissen die tegen een team gelden. Helaas komt dit het klimaat van de scheidsrechter niet ten goede. Het imago van de scheidsrechters is namelijk een belangrijk onderdeel van de beeldvorming over scheidsrechters.

Uit de gehouden nulmeting over de arbitrage van heel Nederland blijkt dat 33% van de arbiters de sfeer bij de wedstrijden slechter vindt worden en 51% vindt dat het respect voor de scheidsrechters minder wordt. Daarbij vindt 53% van de scheidsrechters dat spelers ook vaak geen begrip tonen voor hun beslissingen. Dit wordt vooral geuit in verbale agressiviteit naar de arbiter toe. Binnen VV Volta is het respect naar scheidsrechters uitermate groot, van thuisspelende teams en bezoekende teams. De – naar verhouding binnen de vereniging – ‘wat ergere’ incidenten, zijn van de afgelopen 3 jaren op twee handen te tellen. Deze voorvallen zijn voornamelijk binnen de wedstrijd zelf ‘opgelost’ door de personen in kwestie een maatregel op te leggen.

Deze landelijke cijfers zijn te verklaren uit het feit dat spelers, trainers en toeschouwers steeds minder respect voor de scheidsrechters krijgen en hebben. Als het respect weer beter wordt zal ook de sfeer verbeteren. Daarom is het zaak ervoor te zorgen dat arbiters meer gewaardeerd gaan worden, zodat het werkklimaat voor scheidsrechters wordt verbeterd, ook binnen deze vereniging.

Een belangrijk aspect om het werkklimaat van de arbiters te verbeteren is vooral waardering te tonen aan alle vrijwilligers. VV Volta geeft aandacht aan de inspanningen van de scheidsrechters. Zo wordt er geprobeerd om een volledig respectvolle sfeer te creëren binnen de vereniging.

### **Scheidsrechter van de Maand**

Een onderdeel van de waardering die de vereniging wil tonen is de ‘Scheidsrechter van de Maand’. Elke maand in een competitie seizoen wordt er een scheidsrechter in het zonnetje gezet door hem te benoemen tot Scheidsrechter van de Maand. Niet ‘de scheidsrechter’, maar ‘de persoon’ wordt in de schijnwerpers gezet. Er wordt in de kantine op de Wall of Fame van VV Volta een expositie van de scheidsrechter geplaatst met elementen waarom hij deze titel verdient. Hieronder vallen de kenmerken: Beschikbaarheid, inzet, prestaties. Maar ook komt de persoon zelf naar voren op het arbitersgebied: een motto, leuke feitjes en foto’s zal hier te zijn bezichtigen.

### **De Week van de Scheidsrechter**

De Week van de Scheidsrechter is bedoeld om scheidsrechters de waardering te geven die zij verdienen. De aanwezigheid van een scheidsrechter wordt vaak voor de kennisgeving aangenomen en toch zijn ze net zo belangrijk en onmisbaar als alle andere deelnemers aan een wedstrijd. In de maand oktober vindt – sportbreed – De Week van de Scheidsrechter plaats. Aankomend seizoen is deze periode van 5 tot en met 13 oktober. Alle scheidsrechters in de categorie ‘scheidsrechter +’ en ‘A-scheidsrechter’ krijgen een klein presentje als blijk van waardering. Dit geeft de scheidsrechter weer extra motivatie en energie.

## Professionelere officials

Een respectvolle omgeving creëren komt natuurlijk van meerdere kanten en daarom vindt VV Volta het belangrijk dat arbiters ook professionaliteit uitstralen. Een kenmerk hiervan is, is dat scheidsrechters in correct en uniform tenue de wedstrijden gaan leiden. Een eenduidig tenue, dat voldoet aan de eisen gesteld door Nevobo, zal uniformiteit uitdragen en zo wordt er bereikt dat de scheidsrechters te boek komen te staan als professionelere officials. Een scheidsrechter komt in aanmerking om een scheidsrechtershirt van VV Volta te krijgen als hij in de categorie 'A-scheidsrechters' zit, geen (verenigings)scheidsrechteropleiding volgt en voldoet aan de voorwaarden die deze categorie stelt. Het scheidsrechtershirtje heeft de arbiter in bruikleen en het scheidsrechtershirt blijft eigendom van Volta. Als de arbiter niet meer voldoet aan de voorwaarde die de categorie 'A-scheidsrechters' stelt, is hij verplicht het scheidsrechtershirt in te leveren. Daarnaast zijn er nog 2 of 3 scheidsrechtershirtjes beschikbaar voor scheidsrechters die af en toe een wedstrijd leiden op de wedstrijddag en deze kunnen gebruiken. Deze scheidsrechtershirtjes worden bewaard in de wedstrijdruimte van Volta. Het scheidsrechtershirt is een witte polo met het logo van Nevobo op linker borst boven de borstzak geborduurd.

## Klachtenlijn

Over heel Nederland is er een grote klacht waar veel scheidsrechters mee te maken krijgen. Dit is dat spelers, coaches en toeschouwers hun verbale agressie uiten naar de arbiters toe. Een vereniging speelt een belangrijke rol in de aanpak van zulk soort situaties en kan een nog belangrijkere rol spelen in de omvorming naar een cultuur binnen de vereniging die positief en ondersteund is naar scheidsrechters toe. VV Volta heeft vanaf aankomend seizoen een klachtenlijn voor scheidsrechters. Klachten over het gedrag van thuisspelende en/of uit spelende teams kunnen ingediend worden bij de verenigings-scheidsrechtercoördinator. Hij probeert het eventuele probleem wat is ontstaan en vasthoudt tussen de scheidsrechter en teamleden intern binnen de vereniging op te lossen zonder dat Nevobo maatregelen op hoeft te leggen. Tevens is deze klachtenlijn een (aanvullend) onderzoek naar de clubcultuur binnen VV Volta. Komende de cijfers van de resultaten van VV Volta overeen met de landelijke cijfers, dan wordt het bestuur op de hoogte gesteld waarbij er zo nodig richtlijnen ontwikkeld kunnen worden op basis van gedragscodes voor spelers, coaches, toeschouwers en leden. Daarnaast is de klachtenlijn bedoeld om andere zaken rondom de wedstrijden, gerelativeerd aan het arbitersvak, die knelpunten opleveren, door te geven aan de verenigings-scheidsrechtercoördinator. De verenigings-scheidsrechtercoördinator zal altijd of wanneer nodig de scheidsrechters in bescherming nemen. Wanneer noodzakelijk zal het bestuur benaderd worden voor een gesprek over de voorvallen die zijn ontstaan en niet één-op-één opgelost kunnen worden. Door scheidsrechters de 'vrijheid' te kunnen geven om probleemgevallen aan te geven, zodat de vereniging met deze knelpunten aan de gang gaat, wordt er een positieve clubcultuur opgebouwd.

VV Volta verbetert hiermee het imago van de scheidsrechters en zij benadrukt de rol van de arbiter omdat het promoten van respect richting deze vrijwilligers van vitaal belang is voor een goede werkomgeving. Verder erkent en beloont VV Volta individuele inzet en bijdrage die scheidsrechters maken om hun sport te begeleiden. Daarmee bevestigt VV Volta ook het harde werken en de dienstbaarheid van de arbiters.

# Hoofdstuk 3

---

## *Werving en selectie*

### **Werving**

De afgelopen jaren heeft de Nevobo te maken gehad met het feit dat steeds minder potentiële scheidsrechters zich aanmelden. Dit geeft problemen met de aanwijzing op elke niveau van de competitie waardoor een aantal jaren geleden de leveringsplicht is ingesteld zodat er in ieder geval het aantal noodzakelijke arbiters op peil blijft. Verplichten is echter geen uiteindelijke oplossing, omdat mensen dan vaak met tegenzin op de bok staan of zelfs niet geschikt zijn om als scheidsrechter te functioneren. Helaas zit VV Volta in ditzelfde soort fase en ook hier worden binnen de vereniging scheidsrechters aangeleverd door de leveringsplicht. Voor nu is het belangrijk dat scheidsrechters geworven worden door middel van de leveringsplicht, maar VV Volta streeft er naar om in de toekomst scheidsrechters te werven op basis van het plezier in het fluiten.

Met deze leveringsplicht wil VV Volta het arbitersvak in het technisch beleidsplan integreren, zodat er structureel aandacht aan besteed kan worden, met de gedachte dat een wedstrijd leiden ook bij de sport hoort en dat deze vaardigheden beheerst moeten worden.

Het oogpunt ligt voornamelijk bij de jeugd, omdat er dan stap voor stap kennis gemaakt kan worden met het scheidsrechtersvak. Zo wordt er op vroege leeftijd het fluiten van een wedstrijd een vast onderdeel van volleybal gemaakt. De jeugd wordt intensiever benaderd en zorgt ervoor dat de jeugd kleine en belangrijke taken in deze industrie kan uitvoeren waardoor er voor de jeugd op een andere manier ervaring op wordt gedaan dan simpelweg de bok op gezet te worden. De B-jeugd en A-jeugd zullen voornamelijk fluiten op het DEF-jeugd-toernooi dat jaarlijks plaatsvindt in maart en onderdeel uitmaakt van de DEF-jeugd-competitie.

### **Selectie**

Naast de werving bestaat er een selectie voor scheidsrechters. Deze selectie is aankomend seizoen niet gebaseerd op wie van de leden wel en wie van de leden geen scheidsrechter mag zijn, maar de scheidsrechters worden op het niveau geplaatst waar hij zal acteren op basis van zijn kwaliteiten, want niet elke scheidsrechter heeft gelijke capaciteiten en deskundigheid. Vanuit de beoordeling(en) van de verenigings-scheidsrechtercoördinator en/of de (PvB-)beoordelaar wordt in eerste instantie de arbiter op het niveau geplaatst waarvan er verwacht wordt dat de scheidsrechter op dit niveau een wedstrijd kan leiden. Daarna is altijd nog promotie en eventueel degradatie mogelijk.



# Hoofdstuk 4

---

## *Behoud en doorstroming*

### **Behoud**

Het behouden van de scheidsrechters is een lastige taak, en de laatste jaren zijn er binnen VV Volta behoorlijk veel scheidsrechters weggegaan en bijgekomen. Het is daarom belangrijk een goed klimaat te creëren waarbij scheidsrechters zich prettig en gewaardeerd voelen binnen de vereniging. Het behoud van scheidsrechters is voor de vereniging ook belangrijk om een vaste eenheid arbiters te verwezenlijken zodat er een solide scheidsrechterkorps bekend komt te staan. Vaak stoppen beginnende scheidsrechters doordat ze slecht begeleiding krijgen vanaf de opleiding en vaak te hoog ingedeeld worden. De uitdaging is dus om deze groep scheidsrechters te behouden voor de volleybalsport zodat de efficiëntie van de werving en opleiding omhoog gaat.

Om tevens meer scheidsrechters te behouden moeten ook de facilitaire zaken goed verzorgd zijn. Zo moeten de financiële en materiële voorzieningen op orde zijn waardoor de arbiters meer waardering zullen voelen. Deze verschaffingen zijn (terug) te lezen in de hoofdstukken 2 en 5.

### **Doorstroming en opleiding**

Arbiters die (door de leveringsplicht) gaan fluiten voor de vereniging zorgen ervoor dat zij minimaal de licentie V6 behalen, door simpelweg de instaptoets met voldoende resultaat af te ronden. Zij zijn nu gekwalificeerd om wedstrijden van de laagste klassen van de regio te leiden. Mocht er ambitie zijn om hoger te willen fluiten dan wordt er bij voldoende deelnemers binnen de vereniging een VS2-cursus gestart, waarbij de scheidsrechters de licentie V4 kunnen behalen en in de vereniging tot promotieklasse én Topklasse A-Jeugd en B-Jeugd kunnen fluiten. In deze opleiding leert men om wedstrijden te leiden, goed samen te werken met betrokkenen en de sportieve sfeer te bevorderen. Tijdens deze opleiding fluiten de cursisten ook oefenwedstrijden die binnen de vereniging plaatsvinden. Zij hebben voorrang om deze wedstrijden te fluiten. De teamverantwoordelijken geven aan de verenigingsscheidsrechtercoördinator door als zij een oefenwedstrijd tegen andere teams (binnen de vereniging of van andere verenigingen) hebben, zodat hij de scheidsrechters die deze opleiding volgen in kan delen op deze oefenwedstrijden.

Daarnaast bestaat er nog een doorstroom om voor de regio te kunnen fluiten. De scheidsrechters die hiervoor in aanmerkingen willen komen, kunnen zich via de verenigingsscheidsrechtercoördinator opgeven. *In Bijlage 2.1, 2.2 en 2.3 staan respectievelijk de tabellen 'Uniforme codering scheidsrechters', 'Licentieschema' en 'opleidingen' weergegeven.*

### **Talentedlijn**

Binnen VV Volta komt er een talentenlijn onder de scheidsrechters. Hierdoor kan er gericht aandacht worden besteed aan de ontwikkelingen van deze talenten naar de top. Er wordt meer aandacht besteed aan de randzaken van een wedstrijd dan bijvoorbeeld spelregelkennis, daar spelregelkennis al een vereiste is. Het optreden van de arbiter wordt op deze manier vergroot omdat meerdere elementen tijdens een wedstrijd gehanteerd worden door de scheidsrechter. De arbiter krijgt als het ware een persoonlijk versnelde VS2-cursus. Zo worden de capaciteiten van de scheidsrechter geoptimaliseerd en kan de arbiter (in een korte tijd) gemakkelijk doorstromen naar een hoger niveau.

# Hoofdstuk 5

---

## *Kwaliteit en kaderontwikkeling*

De begrippen 'kwaliteit' en 'kaderontwikkeling' staan bij VV Volta hoog in het vaandel. Daarom is het belangrijk dat hier extra aandacht aan wordt besteed. De kwaliteit is een belangrijk onderdeel van de profielschets van de scheidsrechters zodat een wedstrijd zo goed mogelijk kan verlopen. Omdat ook niet elke scheidsrechter een perfecte score op zijn diploma kan hebben, biedt VV Volta de scheidsrechters instrumenten om zichzelf te ontwikkelen en hun kwaliteit te optimaliseren.

### **Scheidsrechterbijeenkomst**

VV Volta vindt het belangrijk dat de kwaliteit van de scheidsrechters gewaarborgd blijft zodat het spel niet ten koste gaat aan onder andere het gebrek van de spelregelkennis. Eén keer per jaar, bij aanvang van het nieuwe seizoen (ongeveer rond begin september) organiseert VV Volta een scheidsrechterbijeenkomst voor alle geregistreerde scheidsrechters. Tijdens deze avond wordt voor de huidige scheidsrechters de spelregelkennis opgefrist en worden voor de nieuwe scheidsrechters de regels uitgelegd. Verder staat op het programma onder meer wedstrijd instructies en techniekbeoordelingen. Uiteraard is er ook de ruimte voor onderlinge discussies over bepaalde spelregels en wedstrijdprotocollen. Tijdens de scheidsrechterbijeenkomst wordt ook het traject van de scheidsrechter besproken en verder het vervolg bepaald: wat zijn de leerdoelen, zijn er arbiters die de VS2-cursus willen volgen of zijn er knelpunten waar scheidsrechters nu al tegen aan lopen?

### **Begeleiding**

Het verbeteren van de competenties en de vaardigheden van de scheidsrechters op alle niveaus lukt niet alleen en daarom ondersteunt VV Volta de training en ontwikkeling van de scheidsrechters, waardoor hun praktische vaardigheden een voorwaartse stuwung krijgt. Binnen de vereniging zijn er verschillende aspecten om de arbiters een zo goed mogelijke begeleiding te geven.

#### **Scheidsrechtercoach**

Het is niet alleen belangrijk dat de arbiter als functie aandacht krijgt, maar de persoon zal ook voldoende aandacht moeten krijgen vanuit de vereniging. Elke scheidsrechter heeft het recht om in zijn scheidsrechterloopbaan begeleid te worden. Zij krijgen een leercoach aangewezen, door de verenigingsscheidsrechtercoördinator, die de scheidsrechters begeleid. Dit is een ervaren (regionale of nationale) scheidsrechter binnen de vereniging. Het begeleidingstraject bestaat onder andere uit observatie, reflectie-interviews en competentiescans. Deze scheidsrechtercoaches krijgen een aparte instructie van de verenigingsscheidsrechtercoördinator.

#### **Beoordelingen**

Na het slagen van de instaptoets of tijdens een Proeve van Bekwaamheid van de VS2-cursus wordt standaard de scheidsrechter beoordeeld door de verenigingsscheidsrechtercoördinator en/of de (PvB-)beoordelaar op zijn vakkundigheid. Deze beoordelingen zijn bepalend voor het verdere verloop van hun scheidsrechterloopbaan. Om de twee jaar wordt een scheidsrechter opnieuw beoordeeld op zijn competentie en zijn algehele beoordeling mag niet lager zijn dan een 62%, anders verliest deze scheidsrechter zijn licentie voor dat niveau.

Een scheidsrechter die dit begeleidingstraject volgt wordt ook door de thuis spelende teams van VV Volta beoordeeld en deze resultaten komen in het rapport terecht van de arbiter. De teams zijn verplicht om een simpel en kort (drie vragen omvattende) beoordelingsformulier in te vullen en de teamverantwoordelijke levert dit formulier binnen 8 dagen na de wedstrijd in bij de verenigingsscheidsrechtercoördinator. De beoordelingen geven een groter beeld naar het functioneren van de scheidsrechter en deze beoordelingen wordt besproken met de scheidsrechter.

### **HR-Beleid Nevobo**

De Nevobo hanteert vanaf aankomend seizoen op nationaal en regionaal niveau bij het begeleiden van scheidsrechters een nieuw HR-Beleid waarbij er met name ingestoken wordt op positief coachen en wordt de verandering gemaakt 'minder beoordelen' en 'meer gaan begeleiden'. Vanaf aankomend seizoen zal VV Volta dit HR-Beleid ook hanteren zodat er niet alleen in de hogere competitiegraden van Nederland voor een positieve leercultuur gezorgd wordt, maar ook binnen de vereniging. Naast het 'presteren' staat nu ook 'plezier' centraal. Een belangrijk aspect daarbij is dat de "beoordelaar" gebruik maakt van een resultaatgerichte aanpak in plaats van een taakgerichte aanpak. Denk hierbij aan meer complimenten en niet alleen kritiek.

Het creëren van een positieve leercultuur binnen de vereniging zorgt voor minder incidenten tijdens een wedstrijd, levert betere prestaties bij de arbiters, haalt hogere satisfacties en stimuleert competitie spelende-leden om vrijwillig wedstrijden te gaan leiden. Een official zal succesvol en met veel plezier een wedstrijd willen leiden op zijn eigen niveau omdat de accenten gelegd worden op persoonlijkheid en ontwikkeling. Coaching wordt gebaseerd op ambitie en resultaat. Terugkoppeling van de "beoordelaar" naar de scheidsrechter blijft noodzakelijk.

### **Nieuwe scheidsrechters**

Scheidsrechters die net beginnen met fluiten zullen ook extra aandacht krijgen. Zo krijgen zij de begeleiding om een wedstrijd te leiden en hopelijk zal dit 'de angst' om een wedstrijd te leiden doen afnemen. De nieuwe scheidsrechters zullen voornamelijk in het beginstadium jeugdwedstrijden leiden zodat ze hier ervaring op doen op enkel en alleen het toepassen van de basisregels van het volleybal. Als de scheidsrechter deze basisregels onder de knie heeft, zullen er ook seniorenwedstrijden gefloten worden.

# Hoofdstuk 6

---

## Organisatie

Om een goede ontwikkeling tot stand te brengen is een belangrijke randvoorwaarde dat VV Volta de juiste mensen op de juiste plek heeft en iedereen weet wat er van hem verwacht wordt. In het volgende overzicht staat er een taakomschrijving van alle betrokken op het gebied van arbitrage beschreven. Zo creëert VV Volta draagkracht binnen de vereniging voor de arbitrage. *In bijlage 3 is het organigram te vinden van de organisatiestructuur binnen de arbitrage van VV Volta. In bijlage 4 staat het Leidraad Officials weergegeven.*

- ❖ Voorzitter TC
  - Is de eindverantwoordelijke van alles op het gebied van de arbitrage binnen de vereniging
  - Onderhoudt contact met de verenigingsscheidsrechtercoördinator over de gang van zaken
  
- ❖ Verenigingsscheidsrechtercoördinator
  - Is verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken
  - Coördineert de arbitrage
    - Scheidsrechters aanwijzen
    - Scheidsrechtercoaches aanwijzen
    - Lijnrechters aanwijzen
    - Proeve van Bekwaamheid afnemen
    - Scheidsrechters beoordelen
    - Zorgdragen voor back-upscheidsrechters
    - Organiseren van cursussen en bijeenkomsten
    - Ondersteunen van arbiters
    - Uitvoeren van het scheidsrechterbeleid
  - Contactpersoon van de vereniging voor Nevobo wat betreft de regioscheidsrechters
  - Onderhoudt contact met de Voorzitter TC over de gang van zaken
  - Onderhoudt contact met de scheidsrechters en scheidsrechtercoaches
  
- ❖ Scheidsrechter
  - Het leiden van wedstrijden
  - Voldoet aan de profielschets die de Nevobo stelt. Deze staan vermeld in de Officiële Spelregels (versie: mei 2013), Leidraden, Publicaties en Richtlijnen met betrekking op de arbitrage.
  - Onderhoudt eventueel contact met zijn scheidsrechtercoach
  - Onderhoudt contact met de verenigingsscheidsrechtercoördinator

- ❖ Scheidsrechtercoach
  - Begeleidt zijn aangewezen scheidsrechter
  - Onderhoudt contact met zijn aangewezen scheidsrechter
  - Onderhoudt contact met de verenigingsscheidsrechtercoördinator
  
- ❖ (PvB-)beoordelaar
  - Proeve van Bekwaamheid afnemen
  - Scheidsrechters beoordelen
  - Onderhoudt contact met de verenigingsscheidsrechtercoördinator

## Financiën

Om dit clubarbitrageplan zo goed mogelijk uit te voeren hoort er uiteraard ook een financieel plaatje bij. In het volgende overzicht staan alle uitgaven voor de scheidsrechters. Dit bedrag wordt gereserveerd voor de arbitrage VV Volta.

Product	Aantal	€	Totaal €
Consumptiemuntje	133	1,20	159,60
Scheidsrechtershirt	10	26,95	269,95
Aanschaf fotolijst Scheidsrechter van de Maand	1	19,95	19,95
Presentje De Week van de Scheidsrechter	24	2,25	54,00
Scheidsrechterbijeenkomst / cursussen (zaalhuur, drinken, beamer)	1	150,00	150,00
<b>Totaal</b>			<b>653,50</b>



# DEEL III

# PLAN VAN AANPAK

# Hoofdstuk 7

---

## *Plan van Aanpak*

Nu er een analyse is geschetst over de huidige en gewenste situatie en de contemplaties zijn uitgewerkt, kan een Plan van Aanpak ontwikkeld worden. Dit plan is een kans voor de kern van de vereniging om de belangrijkste onderdelen van de vereniging te bespreken en vast te leggen. Door dit plan is de vereniging in staat om te bezien hoe de groei of het verloop van de leden zal zijn en de impact die dit heeft op de gebieden van het scheidsrechterskorps. Dit plan levert ook een inzicht in welke middelen de vereniging in zal moeten zetten voor een zo goed mogelijk resultaat met betrekking tot de verschillende aspecten, zoals werving, behoud, training, ontwikkeling, erkenning en verankeringen binnen de vereniging van de scheidsrechters. De uitvoer van deze doelstellingen zouden door middel van dit clubarbitrageplan moeten vergemakkelijken, maar dit én het resultaat hiervan geeft echter geen garantie. Om de doelstellingen te behalen wordt er een korte (één seizoen) of lange (drie seizoenen) termijn gesteld.

### **Doelstellingen op korte termijn**

In het kader 'verbetering klimaat en imago' worden de volgende doelstellingen gerealiseerd:

1. 90% van alle competitie spelende-leden vanaf 12 jaar behaalt een scheidsrechterlicentie.

Alle competitie spelende-leden maken de digitale instaptoets waarmee zij bij voldoende resultaat een scheidsrechterlicentie behalen en gerechtig zijn om in de laagste (senioren)klasse een wedstrijd te leiden.

2. Het respect en de sfeer zijn dusdanig verbeterd waardoor het klimaat van de scheidsrechters geen onderwerp van discussie meer is.

Door acties binnen de vereniging te organiseren, zoals 'Scheidsrechter van de Maand' en 'De Week van de Scheidsrechter', en een klachtenlijn voor de scheidsrechters in te schakelen, zodat knelpunten die rondom wedstrijd zaken serieus behandeld kunnen worden door de vereniging, zal het klimaat van de scheidsrechters een positievere wending krijgen.

3. Zorgen dat de scheidsrechters te boek komen te staan als professionelere officials.

De uitstraling van een official zegt al heel veel, daarom krijgen scheidsrechters die actief voor de vereniging wedstrijden fluiten een eenduidig tenue aangeboden, zodat dit scheidsrechterskorps eenheid uitstraalt naar de teams toe.

4. Waardering tonen aan de arbiters.

De scheidsrechters worden op een voetstuk geplaatst door middel van de acties 'Scheidsrechter van de Maand' en 'De Week van de Scheidsrechter' te organiseren binnen de vereniging. Deze acties zorgen ervoor dat de scheidsrechters positiever in de schijnwerpers worden gezet.

In het kader 'Werving en selectie' wordt de volgende doelstelling gerealiseerd:

5. 100% van alle wedstrijden wordt geleid door gekwalificeerde scheidsrechters.

De verenigingsscheidsrechtercoördinator wijst alleen nog maar scheidsrechters aan die een licentie hebben voor het niveau dat zij mogen fluiten. Vervangende scheidsrechters moeten ook in het bezit zijn van de juiste scheidsrechterlicentie.

In het kader 'Behoud en doorstroming' wordt de volgende doelstelling gerealiseerd:

6. Instrumenten bieden voor het beheer van de arbiters.

De vereniging biedt instrumenten aan in de vorm van waarderingen en bijscholing. Door acties zoals 'Scheidsrechter van de Maand' en 'De Week van de Scheidsrechter' te organiseren binnen de vereniging wordt er een positief klimaat gecreëerd waardoor de scheidsrechters meer waardering krijgen en hierdoor vrijwillig scheidsrechter willen blijven. Daarnaast biedt VV Volta aan alle scheidsrechters een scheidsrechterbijeenkomst aan. Bij voldoende aanmeldingen worden ook scheidsrechtercursussen gegeven aan scheidsrechters die graag op een hoger niveau binnen de vereniging willen fluiten.

In het kader 'Organisatie' wordt de volgende doelstelling gerealiseerd:

7. Duidelijkheid verkrijgen wat de taken van de betrokkenen zijn binnen de arbitrage.

Dit clubarbitrageplan wordt het nieuwe beleid voor scheidsrechters. Hierin staan alle rechten en plichten die de scheidsrechters hebben binnen de vereniging.

## Doelstellingen op lange termijn

In de kaders 'verbetering klimaat en imago', 'behoud' en 'kwaliteit en kaderontwikkeling' wordt de volgende doelstelling gerealiseerd:

1. Het werkklimaat van de scheidsrechters binnen de vereniging verbeteren zodat zowel de kwantiteit, kwaliteit als de tevredenheid van de scheidsrechters zal toenemen.

Binnen de vereniging worden de acties 'Scheidsrechter van de Maand' en 'De Week van de Scheidsrechter' georganiseerd waardoor scheidsrechters genoeg waardering krijgen voor de diensten die zij leveren en dit zorgt ervoor dat het werkklimaat positief genoeg is om de functie als scheidsrechter te blijven uitvoeren. Tevens zullen de categorieën waarin de scheidsrechters ingedeeld zijn op basis van hun beschikbaarheid een houvast voor de scheidsrechter moeten zijn, zodat de arbiters een juiste hoeveelheid wedstrijden fluit in relatie tot zijn beschikbaarheid. Uiteraard mogen de arbiters alle wensen daar omheen doorgeven aan de verenigingsscheidsrechtercoördinator. Doordat bovenstaande punten binnen de vereniging beschikbaar zijn gesteld voor de scheidsrechters, zal de arbiter zich meer op zijn gemak moeten voelen, waardoor hij beter zal presteren.



In het kader 'verbetering klimaat en imago' worden de volgende doelstellingen gerealiseerd:

2. Een positieve werkomgeving creëren.

De vereniging geeft de scheidsrechters waardering waardoor een positieve sfeer ontstaat, zodat arbiters hun functie kunnen beoefenen.

3. Een positieve clubcultuur creëren.

VV Volta creëert een positieve clubcultuur voor de scheidsrechters door simpelweg binnen de vereniging positief tegen scheidsrechters aan te kijken. Denk aan de waarderingssacties 'Scheidsrechter van de Maand' en 'De Week van de Scheidsrechter'.

In het kader 'werving' worden de volgende doelstellingen gerealiseerd:

4. Het motiveren van competitie spelende-leden om wedstrijden te leiden.

De vereniging wil met de positieve acties naar en verschillende waarderingen voor arbiters competitie spelende-leden motiveren om ook scheidsrechter te worden.

5. De leveringsplicht afschaffen en een effectieve manier vinden om de kwantiteit van de scheidsrechters te waarborgen.

VV Volta wil het leiden van wedstrijden een standaard onderdeel van het volleybal maken, te beginnen bij de jeugd om stap voor stap kennis te maken met het arbitersvak.

In het kader 'behoud' worden de volgende doelstellingen gerealiseerd:

6. Voldoende (opgeleiden) scheidsrechters te behouden.

Door een positieve werkomgeving en clubcultuur te creëren, blijven de scheidsrechters met plezier de wedstrijden leiden. Tevens krijgen de scheidsrechters de mogelijkheid om formeel knelpunten aan te geven zodat zaken die niet goed verlopen voor een scheidsrechter intern opgelost kunnen worden. Daarnaast hebben de scheidsrechters de gelegenheid om wensen aan te geven wat voor soort wedstrijden zij willen fluiten, zo blijven de arbiters gemotiveerd genoeg omdat zij vooral wedstrijden leiden die zijzelf ook willen leiden.

7. Een laag uitvalpercentage doordat scheidsrechters zich gewaardeerd voelen.

Scheidsrechters zullen niet stoppen om de reden dat zij zich ondergewaardeerd voelen, omdat de vereniging genoeg aandacht besteedt aan de waardering van de scheidsrechter door middel van bijvoorbeeld de acties 'Scheidsrechter van de Maand' en 'De Week van de Scheidsrechter'.

In het kader 'kwaliteit en kaderontwikkeling' worden de volgende doelstellingen gerealiseerd:

8. Deskundigheidsbevorderingen van de arbiters te waarborgen.

De scheidsrechters krijgen van de vereniging een scheidsrechterbijeenkomst aangeboden waar alle geregistreerde scheidsrechters naar toe mogen gaan. Zo wordt de kwaliteit van de arbiter hoog gehouden en wordt gezorgd dat de scheidsrechter zich kan ontwikkelen. De vereniging geeft (bij genoeg aanmeldingen) ook opleidingen en/of cursussen om zijn competenties te ontwikkelen.

9. Zowel kwantitatief als kwalitatief is er een goed passend aanbod voor zowel opleidingen, cursussen en bijeenkomsten voor scheidsrechters.

VV Volta geeft vanaf aankomend seizoen minimaal één keer per jaar een scheidsrechterbijeenkomst en bij genoeg aanmeldingen worden er cursussen en/of opleidingen gegeven binnen de vereniging voor de scheidsrechters. Door deze activiteiten aan te bieden aan alle arbiters worden zij gemotiveerd en geprikkeld om (meer) gebruik te maken van de opleidingen, cursussen en scheidsrechterbijeenkomsten die de vereniging te bieden heeft.

In het kader 'Organisatie' wordt de volgende doelstelling gerealiseerd:

10. Draagkracht binnen VV Volta creëren.

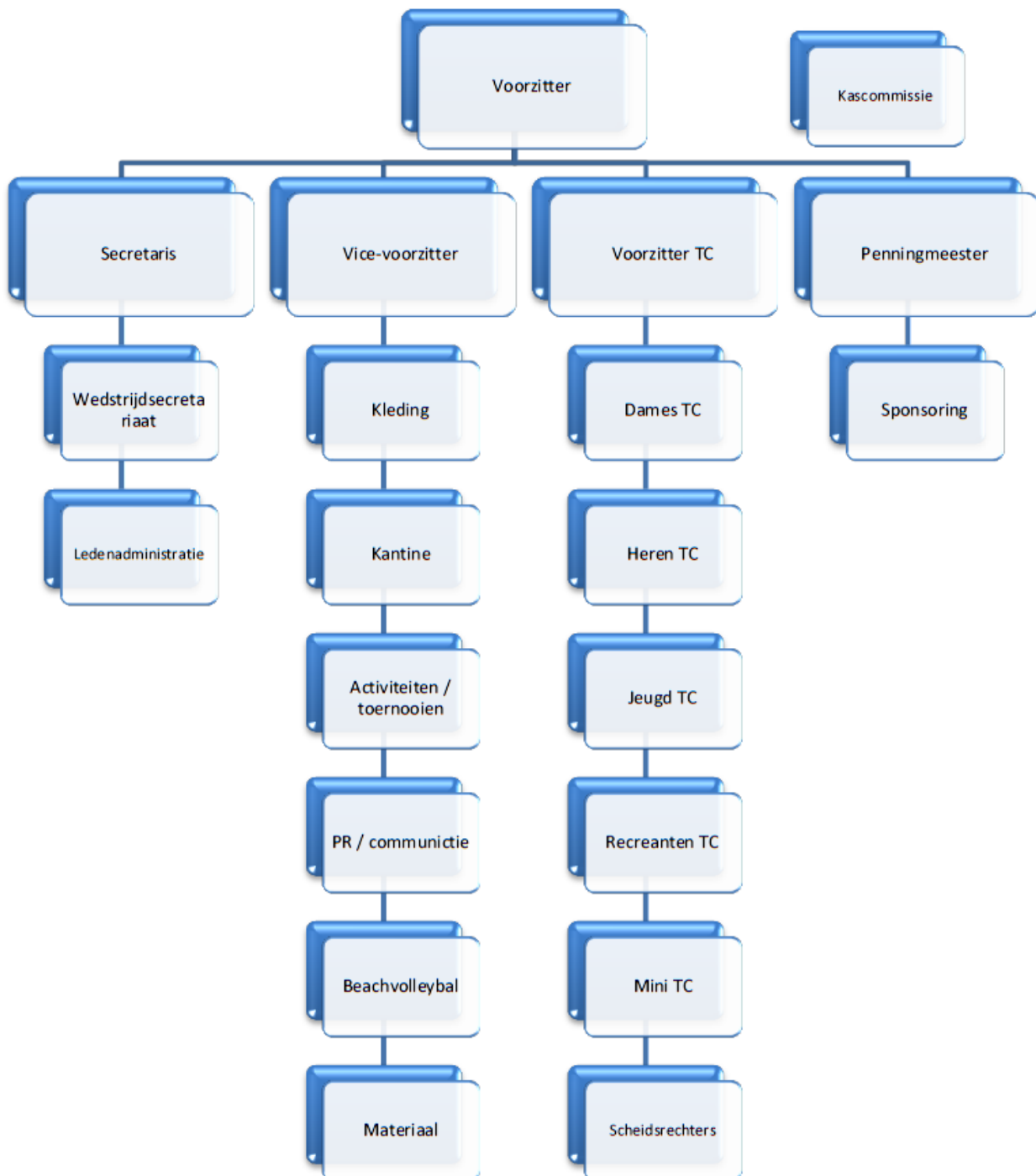
Met dit gehele clubarbitrageplan komt er binnen de vereniging een nieuw beleid voor de scheidsrechters.

Uit bovenstaande doelstellingen en acties kan geconcludeerd worden, dat al deze punten niet los van elkaar gezien kan worden. Dit Plan van Aanpak dient als een integrale aanpak om meer succes te verkrijgen op alle doelen die gesteld worden en zodat knelpunten binnen de vereniging verbeterd kunnen worden.

# Bijlage

## Bijlage 1

Organigram VV Volta



## Bijlage 2.1

### Uniforme codering scheidsrechters

Klasse / Divisie	Code SR 1 en 2 (minimaal benodigd)	Aanwijzing door
Eredivisie en topdivisie	N1	NA
Eerste divisie	N2	NA
Tweede divisie	N3	NA
Derde divisie	R1 of R3	RA
Promotieklasse	R2 of R3	RA
Eerste klasse	V4 of V5 (eventueel R4)	VSC
Tweede klasse	V4 of V5	VSC
Derde klasse en lager	V6	VSC
Topklasse A-jeugd	V4	VSC
Topklasse B-jeugd	V4 of V5	VSC
Overige jeugd	V6 of VJ	VSC

Klasse / Divisie	Cursus	Competitiegraad
Eredivisie en topdivisie	VS4-TOP	Nationaal
Eerste divisie	VS4	Nationaal
Tweede divisie	VS4	Nationaal
Derde divisie	VS3	Regionaal
Promotieklasse	VS3	Regionaal
Eerste klasse	VS2	Verenigingsniveau
Tweede klasse	VS2	Verenigingsniveau
Derde klasse en lager	Digitale toets	Verenigingsniveau
Topklasse A-jeugd	VS2	Regionaal
Topklasse B-jeugd	VS2	Regionaal
Overige jeugd	VS2-J of Digitale toets	Verenigingsniveau

## Bijlage 2.2

### Licentieschema

Licentie	Hoe te bereiken?
N1	Scheidsrechter die op nationaalniveau (Topdivisie en Eredivisie) fluit en de cursus VS4TOP met goed gevolg heeft afgerond
N2	Scheidsrechter die op nationaalniveau (2de en 1ste divisie) fluit en de cursus VS4 met goed gevolg heeft afgerond
N3	Scheidsrechter die op nationaalniveau (2de divisie) fluit en is ingeschreven voor de VS4-cursus of hier al aan deelneemt
R1	Promotie of PvB VS3 op het niveau van regiodivisie afgelegd
R2	Scheidsrechter die voor de regio fluit en de cursus VS3 met goed gevolg heeft afgerond
R3	Scheidsrechter die voor de regio fluit en is ingeschreven voor de VS3-cursus of hier al aan deelneemt
V1	Scheidsrechter die in het verleden in het bezit van licentie R1 of hoger is geweest
V2	Scheidsrechter die in het verleden in het bezit van licentie R2 is geweest
V4	Scheidsrechter die de VS2 cursus met goed gevolg heeft afgerond
V5	Scheidsrechter die is ingeschreven voor de VS2-cursus of hier al aan deelneemt
V6	Scheidsrechter die de digitale volleybalkennis toets met goed gevolg heeft afgelegd
V7	Scheidsrechter tussen de 13 en 18 jaar die de volleybal jeugdscheidsrechter 2 heeft afgerond
V8	Scheidsrechter tussen de 13 en 18 jaar die in geschreven staat voor de volleybal jeugdscheidsrechter 2-cursus
VJ	Scheidsrechter tussen de 13 en 18 jaar die de volleybal jeugdscheidsrechter 2 heeft afgerond

## Bijlage 2.3

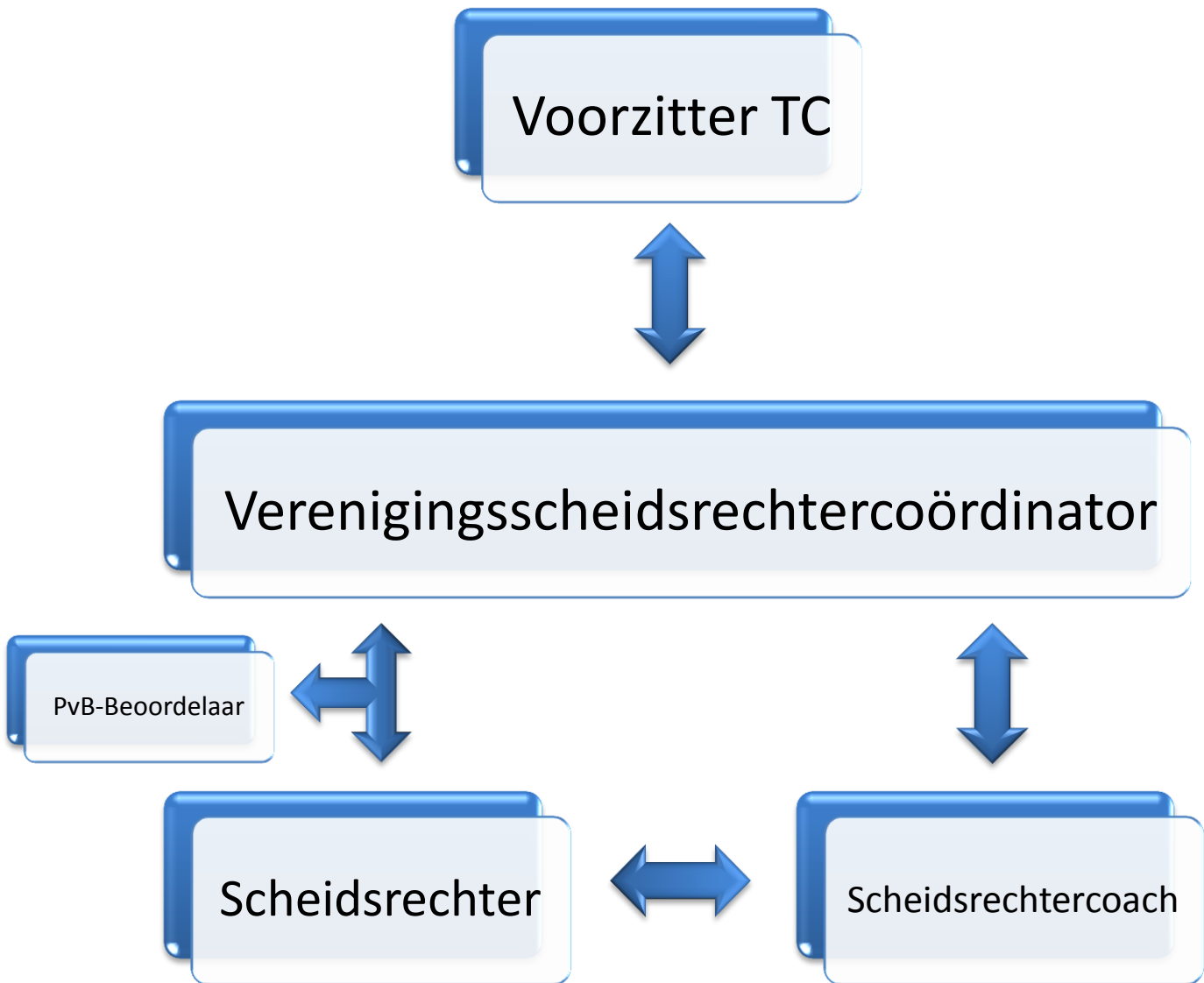
### Opleidingen

Opleiding	Waar mag men fluiten?
Instaptoets	Tot en met de 3de klasse senioren en alle jeugd behave Topklasse A en B
VS2 Jeugd	Tot en met de 3de klasse senioren en alle jeugd behave Topklasse A en B
VS2	Tot en met de 1ste klasse senioren en Topklasse A en B Jeugd
VS3	Tot en met de klasse / divisie waar de PvB is afgenomen
VS4	Tot en met de divisie waar de PvB is afgenomen
VS4TOP	Eerste jaar Topdivisie daarna de mogelijkheid tot Eredivisie

Opleiding	Wie mag deze doen?	PvB afname op...	Code deelnemer
Instaptoets	Iedereen	niet van toepassing	V6 na het slagen van de toets
VS2 Jeugd	Iedereen tot 18 jaar	Maximaal 3de klasse	V8 tijdens opleiding / V7 na diploma
VS2	Iedereen	2de of 1ste klasse	V5 tijdens opleiding / V4 na diploma
VS3	Iedereen	Promotieklasse of 3de divisie	R3 tijdens opleiding / R2 of R1 na diploma
VS4	R1 of R2 scheidsrechters	2de divisie	N3 tijdens opleiding / N2 na diploma
VS4TOP	N2 scheidsrechters	Topdivisie	N1 na diploma

### Bijlage 3

Organigram arbitrage VV Volta



## **Bijlage 4**

Leidraad Officials

### **1. Aanwijzing scheidsrechters.**

1.1 De verenigingsscheidsrechtercoördinator verzorgt de aanwijzing van de scheidsrechters.

1.2 De scheidsrechters worden enkel op het niveau aangewezen waar zij toe gerechtigd zijn om deze wedstrijden te leiden.

1.3.1 Scheidsrechters mogen hun wensen aan de verenigingsscheidsrechtercoördinator doorgeven op wat voor wedstrijden ze aangewezen willen worden.

1.3.2 De verenigingsscheidsrechtercoördinator dient hier rekening mee te houden, echter is dit geen garantie dat er aan de wensen voldaan wordt.

### **2. Aanwijsperiode**

2.1 De verenigingsscheidsrechtercoördinator publiceert tenminste 14 dagen vóór de eerste wedstrijddag van de betreffende aanwijsperiode een overzicht van de aanwijzingen van de scheidsrechters. Tevens zijn de aanwijzingen te zien op de Nevobo-website: [www.volleybal.nl](http://www.volleybal.nl).

2.2 Eerste aanwijsperiode is vanaf september tot januari.

2.3 Tweede aanwijsperiode is vanaf januari tot mei.

### **3. Inzetbaarheid**

3.1 De scheidsrechters worden ingezet op basis van hun categorie: 'scheidsrechter', 'scheidsrechter+' of 'A-scheidsrechter'.

3.2 De scheidsrechters geven hun beschikbaarheid op aan de verenigingsscheidsrechtercoördinator.

### **4. Afmeldingen**

4.1.1 Indien een scheidsrechter verhinderd is de hem toegewezen wedstrijd te leiden, moet hij (behoudens overmacht) tenminste 10 dagen vóór de wedstrijddag de verenigingsscheidsrechtercoördinator in kennis stellen.

4.1.2 De scheidsrechter zal zelf voor een vervanger moeten zorgen en geeft deze wijziging door aan de verenigingsscheidsrechtercoördinator.

4.2 Een vervangende scheidsrechter moet in het bezit zijn van een geldige licentie voor het betreffende niveau.

### **5. Niet opkomen van een scheidsrechter**

5.1.1 Indien een scheidsrechter niet is opgekomen zal de wedstrijdleiding proberen een scheidsrechter te vinden met een geldige licentie voor het betreffende niveau.

5.1.2 Bij het niet opkomen van een scheidsrechter mag een vervanger één klasse hoger arbitreran dan hij gerechtig is te leiden vanwege zijn licentie. De teams zijn verplicht te spelen onder leiding van deze scheidsrechter.