

TECHNISCH BELEIDSPPLAN

2024-2028

VOLTA
TRAINER

Volleybalvereniging

 VOLTA



Datum: 06 april 2024
Versie: 2.0
Status: DEFINITIEF
Auteur(s): TC, BTZ

Inleiding

Welkom bij het Technisch Beleidsplan (TBP) van Volleybalvereniging Volta (hierna Volta genoemd). Dit document dient als leidraad voor de technische ontwikkeling en technische (organisatorische) structuur van onze club.

Wij streven we ernaar om een inclusieve, respectvolle en veilige sportomgeving te bieden voor alle leden. Dit plan schetst onze visie, doelstellingen en de strategieën om deze te bereiken.

Voor de verdeling van taken binnen de Technische Commissie (hierna TC genoemd) wordt u doorverwezen naar de website www.vvvolta.nl ('Wie doet wat?').

Inhoud

Verenigingsoverzicht	5
Volleybalaanbod	5
<i>Competitievolleybal</i>	<i>5</i>
<i>Recreatief volleybal</i>	<i>5</i>
Doelstellingen Vereniging	5
<i>Prestatielijn.....</i>	<i>5</i>
<i>Breedtelijn</i>	<i>5</i>
Technische Zaken	6
<i>Technische Commissie</i>	<i>6</i>
<i>Taken Technische Commissie</i>	<i>6</i>
<i>Doelstellingen Technische Commissie</i>	<i>6</i>
<i>Uitgangspunten Technische Commissie</i>	<i>7</i>
<i>Commissie Arbitrage</i>	<i>10</i>
Slotwoord	10

Verenigingsoverzicht

Bij Volta streven we ernaar elk lid op een passend niveau te laten volleyballen, onder begeleiding van gekwalificeerde trainers en coaches. Dit hoofdstuk geeft een overzicht van onze vereniging en de kernwaarden die ons drijven.

Volleybalaanbod

Ons aanbod omvat competitievolleybal voor verschillende leeftijden en niveaus, evenals recreatieve mogelijkheden. Dit hoofdstuk beschrijft de diversiteit aan volleybalmogelijkheden bij Volta.

Competitievolleybal

Volta biedt competitievolleybal aan voor verschillende groepen:

- Dames- en herenteams op verschillende niveaus (senioren);
- Meisjes- en jongensteams op verschillende niveaus (ABC-jeugd);
- Cool Moves Volleybal (CMV) voor meisjes en jongens op verschillende niveaus (DEF-jeugd).

Recreatief volleybal

Ook op recreatief niveau heeft Volta een tweetal mogelijkheden:

- De sportspeeltuin (3 tot en met 5 jaar);
- Recreanten teams op verschillende niveaus.

Doelstellingen Vereniging

De doelstellingen van Volta zijn tweeledig en gericht op zowel de prestatie- als de breedtelijnen.

Prestatielijn

Leden in de prestatielijn (prestatie- en opleidingsteams) krijgen de mogelijkheid zich van jongs af aan (of op latere leeftijd vanuit de breedtesport of andere sport) te ontwikkelen, zodat ze kunnen volleyballen op het voor hen hoogst mogelijke niveau. Hogere trainingsintensiteit en hoge gekwalificeerde trainers vloeien hieruit voort.

Breedtelijn

Leden in de breedtelijn ervaren zoveel mogelijk voldoening – in competitief en/of recreatief verband – in de sport, onder leiding van (bij voorkeur gediplomeerde) trainers.

Technische Zaken

Hieronder worden de Technische Commissie en de Commissie Arbitrage binnen Volta beschreven.

Technische Commissie

Als ruggengraat van onze technische organisatie, speelt de TC een cruciale rol. Dit deel biedt inzicht in de taken, doelstellingen, en uitgangspunten van de TC.

Taken Technische Commissie

De TC van Volta is o.a. belast met het verdelen van alle leden over de teams. Deze verdeling, beter bekend als de teamindeling, is gebaseerd op verschillende keuzes die de TC maakt.

Daarnaast is de TC verantwoordelijk voor:

1. de uitvoering van het technisch beleid;
2. het signaleren en initiëren van acties bij achterblijvende uitvoering van het technisch beleid;
3. het nemen van technische besluiten. De TC laat zich hierbij adviseren door (hulp)trainers;
4. het bepalen welke (jeugd-)spelers er met de seniorenteams kunnen meetrainen. Doel van meetrainen is spelers zich te laten ontwikkelen;
5. het ondersteunen van leden, trainers, coaches en teams bij volleybal gerelateerde problemen. De TC kan hierbij interveniëren binnen haar mogelijkheden. Indien nodig legt de TC het probleem voor aan het (dagelijks) bestuur van de vereniging.

Doelstellingen Technische Commissie

De TC heeft als doel:

- Het volgen van de ontwikkelingen van trainers, individuele spelers en de teams als geheel.

De TC wil laagdrempelig in contact staan met alle spelers en trainers. Om dit te bereiken hebben alle teams een eigen TC-lid dat functioneert als direct aanspreekpunt. Deze 'adoptie' zorgt ervoor dat de TC vroegtijdig op de hoogte is van de ontwikkelingen binnen het team. Er zal regelmatig overleg plaatsvinden tussen het betreffende TC-lid en de trainer. Indien nodig en gewenst kan dit TC-lid aansluiten bij teambesprekingen.

- De TC wil efficiënt tot een adequate teamindeling komen.

De TC streeft naar een indeling waarbij ieder in een team geplaatst wordt dat passend is bij zijn/haar niveau en waar hij/zij zo goed mogelijk tot zijn/haar recht komt.

- De TC haalt actief informatie op om tot deze indeling te kunnen komen. Hierbij raadpleegt de TC tenminste de trainers en kunnen leden als zij dat wensen op de inloopspreekuren hun wensen en informatie met de TC delen.
- Bij het maken van de indeling zijn de uitgangspunten van het technisch beleidsplan m.b.t. de indeling leidend. De TC kan met een onderbouwing besluiten van deze uitgangspunten af te wijken.

Uitgangspunten Technische Commissie

De TC wil zich laten leiden door de volgende uitgangspunten:

- Breedtesport:
Volta kiest voor de breedtesport. Dit betekent dat iedereen die wil volleyballen in beginsel welkom is, ongeacht het niveau waarop gespeeld kan worden. Dit zorgt ervoor dat elk team speelt op zijn eigen niveau, waarbij van de eerste teams verwacht wordt een zo hoog mogelijk niveau te spelen, om zo volleybal op zoveel mogelijk niveaus aan te kunnen bieden.

- Belangen:
De TC kent gradueel (met 1 de hoogste) prioriteit toe aan de volgende belangen:
 1. Verenigingsbelang
 2. Teambelang
 3. Individueel belang

- Soorten teams:
De vereniging kent naast de recreatief spelende teams, 3 soorten competitief spelende teams: reguliere teams, opleidingsteams en prestatieteams.
 - De *reguliere* teams zijn competitief spelende teams die niet als prestatie- of opleidingsteam zijn aangemerkt.
 - In *opleidingsteams* geldt dat prestatie belangrijk is, maar dat door training en wedstrijdervaring ook veel aandacht is voor het leren en ontwikkelen van spelers. Opleidingsteams hebben als doel de prestatieteams (in de toekomst) te ondersteunen. De TC beslist per jaar welk team zij wel/niet aanmerkt als opleidingsteam.
 - In *prestatieteams* geldt dat winnen en het bereiken van hogere niveaus prioriteit is. Zaken als sociaal wisselen spelen hier in mindere mate een rol. Aan spelers in een prestatieteam worden hogere eisen gesteld op het gebied van inzet, betrokkenheid en aanwezigheid. Prestatieteams zijn in ieder geval Dames 1 en Heren 1.

- Frequentie trainingen:
We streven naar een trainingsaanbod dat passend is per team. De vereniging draagt voor alle reguliere en recreatief spelende teams zorg voor 1 training van 1,5 uur per week.
Bij de ABC-jeugdteams en de teams die door de TC zijn aangemerkt als opleidings- of prestatieteam, streeft de TC naar (minimaal) 2 trainingen van 1,5 uur per week.
Voor de DEF-jeugdteams geldt minimaal 1 training van 1 uur per week.

- Minimaal aantal spelers per team:
In elk team wordt het minimale aantal spelers ingeschreven, zoals door de Nederlandse Volleybal Bond voorgeschreven.

- Proeftraining/kennismakingsperiode:
 Aspirant-leden kunnen via de website een proeftraining aanvragen. In overleg tussen aspirant-lid, TC-lid en betrokken trainer kan het aspirant-lid (minimaal) twee keer meetrainen met een competitief spelend team. Indien mogelijk is een van de TC-leden (een deel van) de trainingen aanwezig. Na afloop krijgt het TC-lid informatie van de trainer en inventariseert het TC-lid bij het aspirant-lid hoe de trainingen ervaren worden. De TC beslist vervolgens in welk team het lid geplaatst wordt. Als alle competitief spelende teams gedurende het seizoen het maximaal aantal spelers bereikt hebben, kan een lid tijdelijk bij de recreatief spelende teams worden geplaatst. De TC plaatst dit lid dan bij het maken van de indelingen voor het nieuwe seizoen in het best passende team.

- Trainers:
 - Volta streeft naar adequaat opgeleide trainers en biedt trainers hiervoor scholingsmogelijkheden aan. Voorbeelden hiervan zijn: train-de-trainer en VT2/3;
 - De TC streeft naar een passende trainer/coach voor elk team. De TC staat hierbij open voor tips en suggesties uit de teams;
 - De trainers en/of coaches moeten zich houden aan de (gezamenlijk gemaakte) afspraken die zijn vastgesteld in de eerste trainersbijeenkomst die de TC bij de start en halverwege het seizoen organiseert;
 - De TC streeft naar een evenwichtige groepsgrootte per trainer.
 - Trainers zullen maximaal 2 seizoenen aan een jeugdteam gekoppeld worden, uitzonderingen daargelaten. De TC is van mening dat wisseling van trainers een positieve invloed heeft op de ontwikkeling van jeugdspelers.
 - Trainers van jeugdteams zullen fungeren als brug tussen de jeugdspelers (en evt. ouder/voogd) en het aan dit team gekoppelde TC-lid (adoptiesysteem) om zo de informatieoverdracht zo laagdrempelig en soepel mogelijk plaats te laten vinden.

- Afspraken intern:
 De teams stellen voorafgaand aan het seizoen afspraken op. Deze afspraken worden gedeeld met het aan het team gekoppelde TC-lid. Hierdoor kan de TC de uitvoering van de gezamenlijke afspraken monitoren.
 De afspraken zullen onder andere de volgende zaken dekken: meespelen, meetrainen, communicatie, verantwoordelijkheden, kwaliteit van de trainingen, uniformiteit binnen de vereniging, scholingsmogelijkheden en -behoeften etc.

- Meetrainen:
 Om spelers zich meer te laten ontwikkelen of in te kunnen vallen bij andere teams door bijvoorbeeld blessures kan het wenselijk zijn om spelers mee te laten trainen bij hogere teams. De TC beslist samen met de betrokken trainers en speler(s) over meetrainen. Leden mogen dus niet zonder toestemming meetrainen met andere teams.

- Talent:
 De TC informeert speler en ouder(s)/verzorger(s), indien nodig, over mogelijkheden voor verdere talentontwikkeling.

- Zaalschema:
De TC is verantwoordelijk voor het opstellen van een overzicht van trainingstijden en -locaties.

- Uitgangspunten teamindeling:
De TC hanteert bij het maken van de teamindeling voor de teams de volgende uitgangspunten:
 - o de verschillende belangen zoals beschreven bij [Uitgangspunten Technische Commissie](#);
 - o voor ABCDEF-jeugd: leeftijd;
 - o het huidige spelniveau van de spelers;
 - o de verwachte ontwikkeling in spelniveau;
 - o het opleiden van jeugdspelers (bijv. door zoveel mogelijk meespelen, mix van ervaren en minder ervaren spelers);
 - o (bij competitief spelende teams) evenwicht in de positieverdeling tussen spelers;
 - o de inzet, aanwezigheid, betrokkenheid en (fysieke) belastbaarheid van spelers;
 - o sociale verbondenheid in teams (leeftijd, omgang met elkaar);
 - o voor instroom te behouden ruimte in teams.

Spelers worden elk seizoen opnieuw verdeeld over de dan voor de vereniging beschikbare speelniveaus. Promotie of degradatie van teams heeft voor de betrokken spelers geen invloed op deze verdeling over speelniveaus.

Bij de indeling van de DEF-jeugd (CMV) maakt de TC (mede) gebruik van de spelregel-/vaardigheidskaarten van CMV. Deze worden op de website van de [Nederlandse Volleybal Bond](#) weergegeven.

Het Bestuurslid Technische Zaken (BTZ) is vanuit het bestuur de eindverantwoordelijke voor de definitieve teamindeling. Het BTZ controleert of de TC de uitgangspunten van het TBP heeft gevolgd en houdt ruggespraak met de overige bestuursleden. De TC zal te allen tijde een (schriftelijke) toelichting (moeten kunnen) geven op gemaakte keuzes die afwijken van het TBP. Pas na accordering door het BTZ, van deze toelichtingen, kan het BTZ de indeling goedkeuren.

Commissie Arbitrage

Dit hoofdstuk beschrijft de verantwoordelijkheden en werking van de Commissie Arbitrage binnen Volta.

- Verantwoordelijkheden:
Volta heeft een Commissie Arbitrage die verantwoordelijk is voor een soepel verloop van aanwijzing, opleiding, en begeleiding van scheidsrechters (vastgelegd in het Clubarbitrageplan, zie website www.vvvolta.nl (Bibliotheek, Clubarbitrageplan)).
- Rechten:
De commissie heeft het recht om teams aan te wijzen om wedstrijden te fluiten. Bij deze aanwijzing kan gebruikgemaakt worden van een systeem om te kunnen komen tot een rechtvaardige/eerlijke verdeling van de taken (bijv. een puntensysteem).
- Verantwoording en aansturing:
Deze commissie legt (periodiek) verantwoording af aan, en zal aangestuurd worden door het BTZ.
Voor zaken die op het gebied van arbitrage niet in dit beleidsplan zijn beschreven, zal er in overleg met het BTZ gehandeld worden.

Slotwoord

In dit Technisch Beleidsplan hebben we de fundamenten uiteengezet die nodig zijn om onze visie voor Volta te realiseren. Het is een levend document dat onze toewijding weerspiegelt om een omgeving te bieden waarin iedereen, van competitieve speler tot recreant, kan groeien en genieten van volleybal. We moedigen alle leden aan om actief bij te dragen aan de realisatie van dit plan, door deel te nemen aan trainingen, wedstrijden, en verenigingsactiviteiten. Samen bouwen we aan de toekomst van Volta.

Het is belangrijk om het plan regelmatig (jaarlijks) waar nodig te herzien en te actualiseren om ervoor te zorgen dat het relevant blijft en aansluit bij de veranderende behoeften van de vereniging en haar leden. Aanpassingen zullen altijd tijdens de (eerstvolgende) Algemene Ledenvergadering (ALV) worden gedeeld met de leden. Het betrekken van leden bij de evaluatie en revisie van het plan kan in onze ogen bijdragen aan een groter gevoel van betrokkenheid en gemeenschapszin.